



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Titlul proiectului: „ASIST - ACCES LA SERVICII INTEGRATE PENTRU SALARIAȚI ÎN PAS CU TEHNOLOGIA”

Contract PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/310010

METODOLOGIE PRIVIND SELECTIA SI RECRUTAREA GRUPULUI TINTA eligibil

în cadrul proiectului:

„ASIST - ACCES LA SERVICII INTEGRATE PENTRU SALARIAȚI”

apel de proiecte

PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate



**ASOCIAȚIA ECOFOREST –
SUSANA GEANGALĂU**



COMARGO
Business School



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Titlul proiectului: "ASIST - ACCES LA SERVICII INTEGRATE PENTRU SALARIAȚI ÎN PAS CU TEHNOLOGIA"

Contract PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/310010

Abrevieri și explicare termeni

PEO Programul Educație și Ocupare

GT Grup tinta

FPC Formare profesională continuă

S Solicitant/ Lider proiect - ASOCIAȚIA ECOFOREST – SUSANA GEANGALĂU

P1 Partenerul 1 – PRO DOMUS SRL

P2 Partenerul 2 – COMARGO SRL

- „Formarea profesională a adulților”, finalizată cu certificate de calificare sau de absolvire cu recunoaștere națională este o activitate de interes general care face parte din sistemul național de educație și formare profesională. Formarea profesională a adulților cuprinde formarea profesională inițială și formarea profesională continuă organizate prin alte forme decât cele specifice sistemului național de învățământ. Sursa: OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată
- „Programul de formare” se definește drept modul de dobândire a competențelor pe cale formală, prin parcurgerea unui program organizat de un furnizor de formare profesională. Sursa: OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată
- „Persoanele angajate” sunt persoane cu vârsta de 16 ani și care au prestat munca pentru salariu, profit sau câștig familial sau care nu au prestat munca, dar au avut un loc de muncă sau o afacere din care au lipsit temporar din cauza, de exemplu, unei boli, concediului, disputelor industriale și educației și formării. Sursa: Eurostat, "Labour force survey: Methods and definitions, 1998 Edition", Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, 1999, p. 64
- „Operațiunea” - definită drept ”un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente”. Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune
- „Data intrării în operațiune” - data la care persoana a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin operațiune, respectiv prima zi în care un participant este implicat în activitățile derulate în cadrul unei operațiuni (proiect) finanțat prin FSE. Data intrării participantului în operațiune (proiect) nu trebuie confundată cu data începerii operațiunii (proiectului); acestea nu coincid decât în cazul în care prima zi a operațiunii (proiectului) este și data la care participantul a început prima activitate în cadrul acesteia. Sursa: Anexa D – Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Titlul proiectului: "ASIST - ACCES LA SERVICII INTEGRATE PENTRU SALARIAȚI ÎN PAS CU TEHNOLOGIA"

Contract PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/310010

- „Participantul” - persoana care face parte din grupul tinta al proiectului și care participa activ la o activitate din cadrul proiectului, are asociate o serie de cheltuieli facute în cadrul proiectului și poate fi identificată, respectiv contactată în vederea raportării indicatorilor. Sursa: Anexa D – Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din liniile directoare ale Comisiei Europene



**ASOCIAȚIA ECOFOREST –
SUSANA GEANGALĂU**



COMARGO
Business School



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Titlul proiectului: "ASIST - ACCES LA SERVICII INTEGRATE PENTRU SALARIAȚI ÎN PAS CU TEHNOLOGIA"

Contract PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/310010

CONTEXT GENERAL AL PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului consta în creșterea participării la programele de formare profesională continuă, a accesului egal la programe de FPC cadru formal, non-formal sau informal, consilierea și orientarea profesională, actualizarea competențelor forței de muncă, promovându-se cai de învățare flexibile și modern prin implicarea unui număr de minim 601 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private din Regiunile de Dezvoltare Nord-Est și Nord-Vest.

Având în vedere dinamica schimbărilor și transformările majore în domeniul ocupării și al formării profesionale, precum și contextul economic actual în care întreprinderile operează în România, în general, și în Regiunile de Dezvoltare Nord-Est și Nord-Vest, în special, este necesar transferul unor concepte aprofundate de adaptare și perfecționare continuă a competențelor deținute de salariați, în conformitate cu aceste schimbări, respective ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe pe piața muncii.

OS1. Creșterea gradului de constientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la programele de FPC, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare, prin organizarea unei campanii în regiunile Nord-Est și Nord-Vest cu participarea a peste 700 persoane în cadrul a min. 25 de sesiuni de constientizare organizate prin proiect.

OS2. Încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătura directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii, prin consilierea și îndrumarea profesională a celor 601 persoane din grupul țintă vizat în proiect regiunile Nord-Est și Nord-Vest.

OS3 – Creșterea gradului de participare la programe profesionale de calificare, inițiere/perfecționare/ specializare formare și informale prin participarea la astfel de cursuri adecvate nevoilor, a unui număr de circa 601 angajați din regiunile Nord-Est și Nord-Vest incluși în grupul țintă al proiectului și care au ales, la sesiunile de informare și consiliere profesională să urmeze un curs de formare profesională.

OS4 – Promovarea către 50 entități, furnizori, instituții care autorizează activitatea în domeniu, angajatori și stakeholderi activi în domeniul FPC, a metodelor și tehnicilor de lucru inovative folosite în acțiunile de FPC derulate prin proiect pentru a fi preluate și utilizate contribuind în acest fel la creșterea relevanței sistemelor de formare profesională continuă pentru piața muncii, transferabilitatea rezultatelor înregistrate, creșterea participării la FPC, asigurarea sustenabilității activităților





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Titlul proiectului: "ASIST - ACCES LA SERVICII INTEGRATE PENTRU SALARIAȚI ÎN PAS CU TEHNOLOGIA"

Contract PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/310010

GRUP TINTA

Grupul tinta al proiectului îl constituie 601 de persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care detin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management (max. 9% din total GT), ce provin din întreprinderi publice și private din Regiunile NE și NV. Acestea sunt în concordanță cu GS-CS "Ține pasul" și cu nevoile identificate în cele 2 regiuni selectate. Prin proiect se vor organiza programe de formare profesională pentru 601 persoane



**ASOCIAȚIA ECOFOREST –
SUSANA GEANGALĂU**



COMARGO
Business School



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Titlul proiectului: "ASIST - ACCES LA SERVICII INTEGRATE PENTRU SALARIAȚI ÎN PAS CU TEHNOLOGIA"

Contract PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/310010

METODOLOGIE DE DERULARE A ACTIVITĂȚII PRIVIND SELECTIA GRUPULUI TINTA

Scop

Metodologia stabilește modul de recrutare și de înregistrare a persoanelor care vor face parte din Grupul tinta, în calitate de beneficiari al proiectului. Procedura se aplică tuturor experților care identifică și înregistrează beneficiari ai Grupului tinta în proiect.

Identificarea și recrutarea grupului tinta

Pe toată perioada derulării activității, metodologia de identificare și selecție a GT va fi făcută publică în mod transparent pe site-urile solicitantului și a partenerilor/paginile web dedicate proiectului și pe paginile de socializare ale acestora.

Înscrierea în procesul de selecție a GT va fi voluntară și se va realiza, pe toată durata activității A1.2, prin depunerea unui dosar de candidatură la solicitant sau partener 1 și partener 2 în funcție de tipul de activitate în care va fi implicat participantul și de responsabilitatea membrului de parteneriat în proiect.

Pentru identificarea potențialilor participanți la activitățile proiectului, informarea grupului tinta se va realiza pe mai multe cai, respectiv:

- informarea și constientizarea beneficiarilor, prin organizarea de întâlniri de informare online și offline, după un program prestabilit pe tot parcursul proiectului, sub forma unei campanii de constientizare în regiunile de implementare Nord-Est și Nord-Vest
- realizarea și încărcarea de materiale de informare aferente proiectului pe platforme online ușor accesibile, pe site-urile partenerilor ori pe platforme de stocare (cloud);
- distribuirea de materiale promotionale în locuri vizibile (afise/autocolante etc.);
- publicarea anunțurilor pe social media ori pe diferite site-uri de specialitate pe baza unei liste de subiecte care să atragă urmasorii și interacțiunea cu aceștia;
- transmiterea de e-mail-uri angajatorilor, în mod organizat, pe județe și regiuni, cu scopul de a își înscrie angajații la cursurile de formare, cu prezentarea proiectului, a beneficiilor pentru angajați și a avantajelor pentru companii;
- Alte metode de informare și comunicare care vor fi stabilite de echipa de proiect și adaptate specificului angajatorilor.

Criterii de eligibilitate



**ASOCIAȚIA ECOFOREST –
SUSANA GEANGALĂU**



COMARGO
Business School



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Titlul proiectului: "ASIST - ACCES LA SERVICII INTEGRATE PENTRU SALARIAȚI ÎN PAS CU TEHNOLOGIA"

Contract PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/310010

Din grupul tinta al proiectului vor face parte 601 persoane eligibile, condițiile de eligibilitate fiind:

- sunt cetățeni UE cu domiciliul sau reședința legală în județele Neamț, Suceava și Cluj din cele două regiuni de implementare ale proiectului
- sunt angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private • persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani
- persoanele care ocupă poziții de management nu trebuie să aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată
- persoanele angajate nu trebuie să fie cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2)

Totodată grupul tinta identificat și acceptat:

- Își dă acordul, la data intrării în operațiune, cu privire la preluarea datelor cu caracter personal, privind obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/ MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/implementare/sustenabilitate a proiectului

- Anexează la dosar o adeverință din care să rezulte ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a contractului individual de muncă

- Anunță experții de proiect de orice tip de schimbare a statutului de angajat, dacă acest aspect se întâmplă de la recrutare până la încheierea perioadei de formare și încetarea calității de participant la activitățile proiectului

Metodologia de recrutare și selecție a grupului tinta respectă principiile egalității de gen, iar promovarea oportunității de participare în cadrul proiectului va fi făcută în mod transparent, fără aplicarea niciunui filtru discriminatoriu, extins și sub umbrela unui mesaj care incurajează participarea publică atât pentru femei, cât și pentru bărbați. Nu vor exista criterii de selecție a grupului tinta care să facă diferențe de: de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

De asemenea, în cadrul proiectului se vor face demersuri ca pentru membrii grupului tinta care prezintă un grad de handicap, al caror echilibru psiho-somatic îi validează pentru implicarea





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Titlul proiectului: "ASIST - ACCES LA SERVICII INTEGRATE PENTRU SALARIAȚI ÎN PAS CU TEHNOLOGIA"

Contract PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/310010

în activitățile proiectului, să poată participa la activitățile proiectului. Aceștia vor beneficia în mod egal de acces la toate activitățile grupului țintă înscris în cadrul proiectului.

Persoanele din grupul țintă al proiectului vor fi informate despre obligativitatea de a furniza datele lor personale, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Participanții, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, vor semna o declarație prin care își dau acordul privind utilizarea și prelucrarea datelor personale. În conformitate cu legislația în vigoare partenerii se obligă, de asemenea, să respecte prevederile Legii nr. 677/2001, privind protecția datelor personale stocate. Ca atare, aceștia se angajează să pastreze confidențialitatea datelor personale ale participanților și să le utilizeze conform prezentei metodologii de implementare și a legislației în vigoare. Conform Legii nr. 677/2001, participanții beneficiază de dreptul de acces, de intervenție asupra datelor și de dreptul de a nu fi supuși unei decizii individuale.

Totodată, participanții au dreptul de a se opune prelucrării datelor personale care îi privesc și să solicite ștergerea datelor. De asemenea, le este recunoscut dreptul de a se adresa justiției.

Evaluare dosare

Evaluarea dosarelor de înscriere și selecția participanților la cursuri se va face pe toată durata activității A1.2, continuu, până la completarea celor 601 locuri la cursuri.

Verificarea dosarelor de înscriere va fi realizată de experții relațiilor sociale și va viza îndeplinirea criteriilor de eligibilitate și corectitudinea/completitudinea întocmirii dosarului (persoana îndeplinește criteriile de eligibilitate și a adus toate documentele conform solicitărilor).

Pentru persoanele care au dosarul complet și îndeplinesc condițiile de eligibilitate se va aplica regula „primul venit, primul servit”, conform acestei metodologii, până la completarea numărului de participanți în proiect.

Validarea rezultatelor va fi făcută de către managerul de proiect și coordonator.



**ASOCIAȚIA ECOFOREST –
SUSANA GEANGALĂU**



COMARGO
Business School